A student with dark hair tied back is focused on a computer monitor in a classroom setting. Other students are visible in the background, some looking at their work.

INSPIRE

A student with curly hair is intently looking through a microscope in a laboratory. The microscope is on a table with other lab equipment.

EMPOWER

A student wearing a white lab coat is working in a laboratory. They are holding a small object, possibly a sample, and looking at it. A sign with the name 'JACKSON' is visible in the background.

CHALLENGE

A student with blonde hair is smiling while wearing VR goggles. They are holding a controller and looking at a virtual environment. A sign with the name 'Networkmoment' is visible in the background.

MATCHMAKING

WOOD SKILLS

3.0

EEN INITIATIEF VAN



met ondersteuning van het **Excellentiefonds**



WOOD SKILLS 3.0



Algemene doelstelling

WOOD SKILLS

- **Stimuleren en promoten van in- en doorstroom van Houtopleidingen (STEM)**
 - Jongeren inspireren naar studiekeuze (instroom) en gedurende de houtopleiding
 - Bewustmaken van hun talenten als technisch geschoolde jongere - Beroepsfierheid
 - Maatschappelijke positieve beeldvorming van een technisch (hout)beroep
 - Motiveren en gevoel van gegeerd/nuttig te zijn op de latere arbeidsmarkt
 - Succesvol hun houtopleiding afronden → geschoold met meer toekomstige kansen

Algemene doelstelling

WOOD SKILLS

- **Competentieversterking**

- Vaktechnische competenties van zowel ll als lkr
- Technisch communiceren stimuleren en verder ontwikkelen
- Kritisch en probleemoplossend denken bevorderen ('TUP' mentaliteit)
- Uitdaging tot samenwerken in teamverband
- Attitude tot levenslang leren – opvolgen innovaties – nieuwe (afwerking)technieken

Algemene doelstelling

WOOD SKILLS

- **Competentieversterking**

- Kwaliteit bieden aan de houtopleidingen en deze waarborgen
- **Loopbaanbekwaamheid en beheersingsniveau aftoetsen aan arbeidsmarkt**

= ROL PETERBEDRIJF

Algemene doelstelling

WOOD SKILLS

- **Aanbieden van uitdagende onderwijsconcepten waarbinnen jongeren hun vakmanschap laten excelleren.**
 - Ontwikkelen van (specialistisch) vakmanschap
 - Aanbieden van innovatieve leermiddelen – future proof
 - Bv. VR – en AR toepassingen in de houtsector, Apps, BIM, AI,...
 - **Veelgevraagde competenties en werkattitudes die van cruciaal belang zijn binnen de industrie bevorderen**
= ROL PETERBEDRIJF

Challenge based learning – 4 Uitdagingen

- WOOD SKILLS website



Design & Produce



Inside the box



Outside the box



Level up

Deelnemers 24-25

WOOD SKILLS

- 31 teams
 - 11 Design & Produce 97 lln. 4 Oost – Vlaanderen
 - 5 Level Up 42 lln. 1 Oost – Vlaanderen
 - 9 Inside the box 95 lln. 4 Oost – Vlaanderen
 - 6 Outside the box 52 lln. 3 Oost – Vlaanderen
- 23 unieke scholen
- 286 leerlingen

WONDER creativity festival - Kortrijk

- Expositie WOOD SKILLS in Buda Kitchen (hoofdgebouw)
- Event van design, innovatie, technologie tot kunst
- Leerlingen lager en secundaire bereikt door geleide rondleidingen
- 3 weken durend → ruim 16.000 bezoekers



WONDER creativity festival - Kortrijk



woods.kills.vlaanderen

WOODSKILLS 3.0



WOODWIZE
meet up eigen hande



PROWOOD–houttechnologie beurs-Gent

- WOOD SKILLS i.s.m Woodwize → Stand onderwijs
- VR-App Furnicraft – Woodcraft – Kitchen assembly
- AR Inside - en Outside the box
- Realisaties:
 - VIBSO Waregem Level Up barkast
 - Don Bosco D&P ligstoel met bamboe
 - VTI Veurne Inside Inrichting bestelwagen





WOOD SKILLS 3.0



WOODWIZE
neemt op eigen houtje



INSPIRATION DAY – TRANZIT Kortrijk

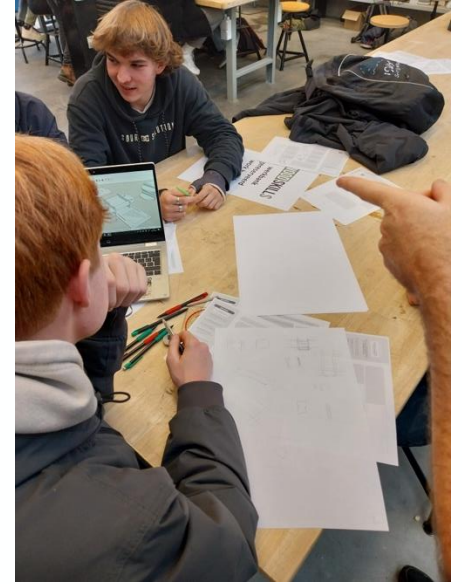
- 290 leerlingen
- 31 leerkrachten
- 16 houtscholen
- 24 ondernemingen
- +330 aanwezigen



- Standhouders, sfeerbeelden en interviews: website [WOOD SKILLS](https://www.woodskills.vlaanderen)

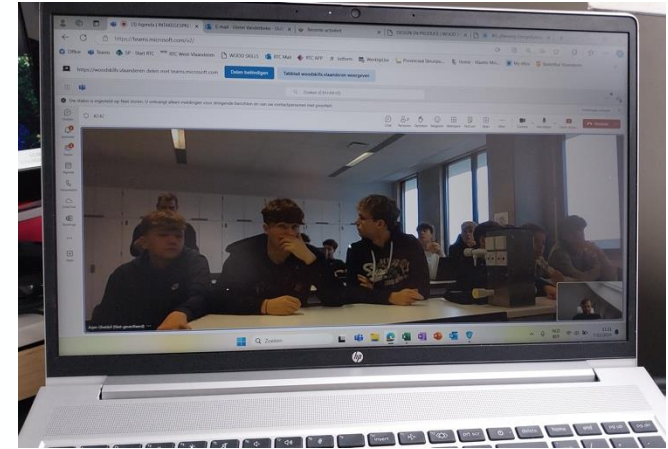
IPO – bootcamp - Howest Kortrijk

- Design & Produce challenge
 - Plenair gedeelte met workshop ‘ontwerp in karton’
 - Dagdeel afwisselend bezoek aan Inspiration Day
-
- 50 leerlingen in VM
 - 43 leerlingen in NM
 - 1 school geen deelname (4 lln)



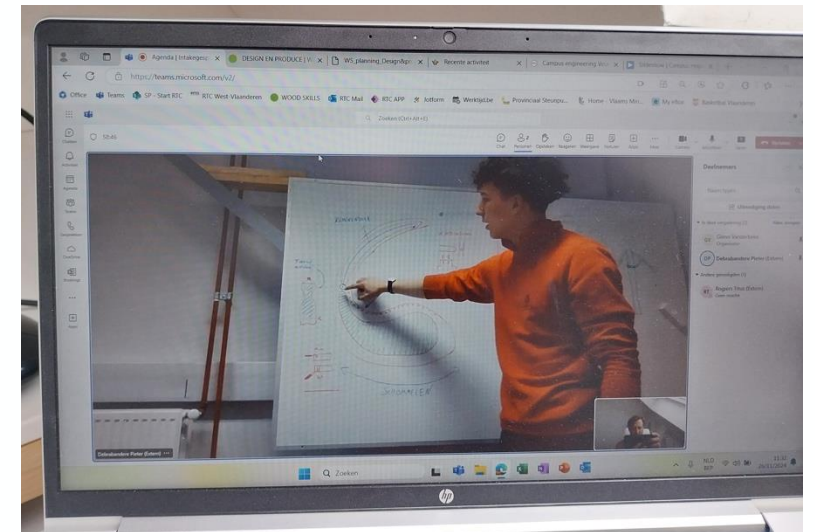
ONLINE INTAKEGESPREKKEN

- Kennismaking met teams en felicitaties deelname + vertrouwen leerkrachten
- Controle inschrijfgegevens
- Motivatie aanwakkeren – eigenaarschap
- STAVACHA



ONLINE INTAKEGESPREKKEN

- IN DE KIJKER → nieuwigheden WOOD SKILLS 3.0
 - Opmaak portfolio – PADLET Applicatie
 - Koppeling peterbedrijven
 - Functionele verbinding hout-textiel (D&P)



Koppeling peterbedrijf – Nut bedrijf

- **‘Winst peterbedrijf’**

- Rekrutering – mogelijkheid om arbeidsrijpe leerlingen met vereiste competenties en werkattitudes te screenen
- Jobstudent-werkstudent het onbekende/drempel wegnemen bij de leerling
- Netwerk: contact met school/vakverantwoordelijke/leerkracht
- Jongeren met technisch profiel aan boord houden in de houtsector
- Maatschappelijke rol: knelpuntberoepen - competente vakmannen mét werkattitude

Koppeling peterbedrijf – Rol

- Coachende rol van de leerkracht als vakexpert versterken
- Realistische bedrijfscultuur meegeven aan leerling (tevreden klant = geslaagd)
- Praktische tips en tricks naar ontwerp, opbouw en afwerking
- Innovaties - werkwijzen – ervaringen – best practices delen
- Softskills – technisch communiceren – vakjargon

Koppeling peterbedrijf

- Lijst vanuit sector met geografische koppeling
- Vaststelling tijdens intakegesprek:
 - Scholen hadden peterbedrijf op voorhand
 - Zoeken specifieke expertise bv. HSB
- Onderscheid tussen toeleverancier - en uitvoerend bedrijf
- Pool van bedrijven die interesse hebben in peterschap WOOD SKILLS
 - Suggesties voor andere peterbedrijven welkom!

Koppeling peterbedrijf – contact & verloop

- Koppeling effectief na goedkeuring en engagement peterbedrijf
- Mail naar team en peterbedrijf met definitieve koppeling
- School neemt contact op met peterbedrijf voor contactmoment
- Minimum 2 contactmomenten tijdens duur van challenge
- Contactmoment kan bestaan uit:
 - Bedrijfsbezoek
 - Bedrijf op schoolbezoek
 - Eventueel gebruik van machinepark-infrastructuur

PADLET APPLICATIE - portfolio

- Proces evolutie specifiek per challenge
- Voorkennis juryleden & peterbedrijf
- Overzichtelijk en uniformiteit over de teams heen (zie voorbeeld)
- Vast sjabloon met periodieke vragen vanuit WOOD SKILLS
- Email adres vereist voor toegang



Jurering - Waardering

- Tussentijdse jurering → opvolging challenge
- Eindjurering – fysiek bezoek - 3 personen
 - Projectcoördinator
 - Sectororganisatie
 - Ondernemer
- Slotevent – uitreiking awards

Q&A

WOOD SKILLS 3.0



WOOD SKILLS 3.0

BEDANKT